

РЕШЕНИЕ

Ученого совета университета от 25.11.2021 (протокол № 13) по вопросу: «Задачи по развитию системы дополнительного образования в университете»

Заслушав и обсудив сообщение директора Института развития компетенций Новосад Т.Н., Ученый совет отмечает, что основной целью развития системы дополнительного образования является реализация дополнительных образовательных программ в интересах личности.

Основной задачей дополнительного профессионального образования является непрерывное повышение квалификации личности в связи с постоянным совершенствованием условий профессиональной деятельности и социальной среды. Дополнительное профессиональное образование является фактором, который способствует социально-экономическому развитию страны и росту интеллектуального потенциала общества.

Эффективная система дополнительного профессионального образования в регионе должно отвечать не только требованиям цифровой экономики: адекватно и быстро реагировать на требования рынка труда, обеспечивать сохранение и развитие кадрового потенциала, способность специалистов эффективно работать в новых условиях, переобучение кадров в соответствии с изменяющимися требованиями государства, общества и гражданина; но и также тесно взаимодействовать с предприятиями региона, обеспечивая повышение конкурентоспособности специалистов на рынке труда, усиление мотивации работников к высокопроизводительному труду, создание эффективного механизма взаимовыгодных отношений производителя и потребителя.

Качество дополнительного профессионального образования оценивается степенью его соответствия как профессиональным, социальным и личностным ожиданиям потребителя образовательной услуги, так и потребностям работодателя. Отсутствие обратной связи с представителем нанимателя, который отстранен от учебного процесса и не владеет информацией о результатах обучения направляемого специалиста, является сдерживающим фактором в развитии системы дополнительного профессионального образования. Работодатель также не осуществляет оценку качества обучения, что снижает его заинтересованность в повышении квалификации его работников.

Таким образом, необходимость совершенствования системы дополнительного профессионального обучения обусловлена имеющейся актуальной потребностью в профессионализации кадрового состава предприятий и организаций, повышении эффективности и производительности труда.

Одним из существенных сдерживающих факторов развития системы дополнительного обучения в вузе следует отметить дефицит кадров из числа профессорско-преподавательского состава, проявляющих активность в

реализации существующих программ, а также разработке новых программ и направлений обучения в сфере ДПО. Отсутствие четкого механизма стимулирования преподавателей для участия в развитии снижает заинтересованность ППС в реализации вышеуказанных программ.

На основании вышеизложенного Ученый совет принимает РЕШЕНИЕ:

1. Принять к сведению информацию директора Института развития компетенций Новосад Т.Н.

2. С целью эффективного развития системы дополнительного образования поставить следующие задачи:

- развивать сотрудничество с предприятиями региона с целью разработки и реализации программ дополнительного образования, направленных на удовлетворение потребностей в повышении компетентности их сотрудников;

- разработать специализированный канал информирования предприятий региона об имеющихся и разрабатываемых программах дополнительного образования (Telegram, WhatsApp, Instagram и пр.);

- определить перечень основных приоритетных для региона программ, направленных на решение кадрового вопроса в сфере подготовки рабочих кадров, основанных на использовании имеющихся и разрабатываемых специализированных площадок при реализации программ дополнительного образования;

- усовершенствовать организационно-методическое сопровождение реализации программ ДПО в вузе;

- разработать и внедрить систему планирования дополнительного профессионального образования;

- создать корпоративную культуру, направленную на повышение мотивации сотрудников университета к разработке и реализации программ дополнительного образования в рамках образовательного процесса университета, стимулирующей инновационную активность и инициативу сотрудников, профессионально-личностную самореализацию;

- разработать систему мотивации и поощрения сотрудников, принимающих участие в разработке и реализации программ профессионального обучения;

- развивать кадровый потенциал по реализации программ;

- рассмотреть вопрос о передаче услуг по набору слушателей по программам дополнительного профессионального образования на аутсорсинг.

Председатель Ученого совета

Е.В. Румянцев

Ученый секретарь

Н.А. Грузинцева